

中国科学技术大学临床医学院

2022 年度报告

目录 | CONTENTS

一、历史沿革

二、党建引领

三、人才培养

四、队伍建设

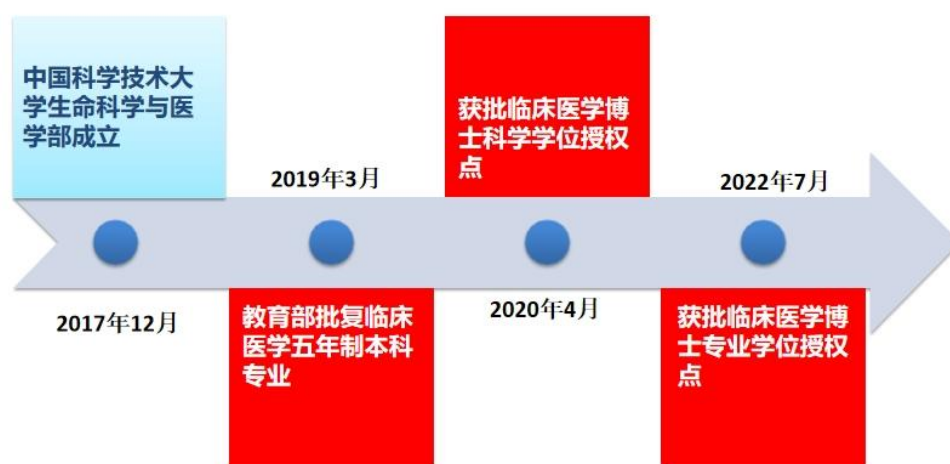
五、科技创新

六、平台建设

七、社会服务

一、历史沿革

2017年12月23日，由安徽省人民政府、国家卫生健康委员会、中国科学院三方共建，我校成立生命科学与医学部，同时成立生命科学与医学部所属的临床医学院。“科大新医学”正式开启探索和践行“理工医交叉融合、医教研协同创新、生命科学与医学一体化发展”的新征程。



临床医学学位点建设时间轴

二、党建引领

学院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，贯彻党的教育方针，以全面落实新时代党的建设总要求为统领，以立德树人为根本，以党建引领，扎实开展理论学习，不断推动学院各项事业高质量发展。

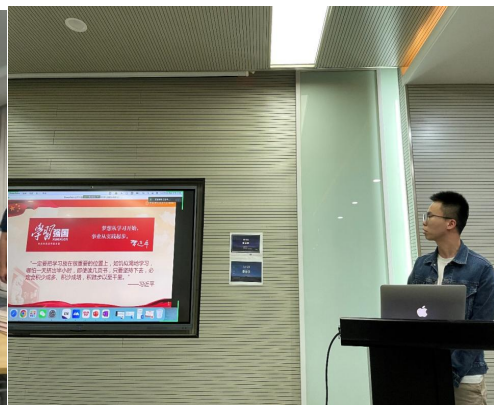
1、学习贯彻党的二十大精神



2、支部书记讲“弘扬科学家精神”



3、开展“学习强国我最棒”活动



三、人才培养

1、本科生教育

依托信息化教学管理系统，规范教学管理流程，保障教学高效运行。利用信息化 CCMTV 实习教学管理系统加强督查反馈，并将临床科室教学完成数据与绩效挂钩。年度共考核督促相关科室 166 次，深入 25 个临床带教科室督查，检查学生到岗和学习情况，并对我校 2018 级英才班实习教学质量实行全方位过程评价。规范了学期教学准备会制度，统一了教学运行，自主研发理论教学排课系统，统一生成教学进度表，利用钉钉建设本科教学管理流程，方便临床教师日常教学，保障教学管理绩效量化。

修订完善人才培养方案，促进教学改革与发展。以临床医学专业认证（2016 版）为标准，坚持“基础宽厚实、专业精新活”人才培养理念，打破传统的本硕博分阶段培养模式，实施九年一贯为基本学制的长周期临床加科研复合型创新医学人才培养模式。修订中国科大临床医学本科阶段培养方案（2022 版）并经医学教学分委会审议通过。召开教学布置会，调整理论课与实践课学时数；组织学系/教研室按培养方案修订 17 门课程教学大纲；调整部分科目授课顺序；新增《泌尿系统疾病》课程和《神经系统疾病》课程。



教学准备会



开办麦克马斯特大学-中国科大 e-health 暑期线上定制课程

2、研究生培养

优化招收方案，持续推进研究生招生工作。对历届生源进行分析，优化调整医院在各高校研究生招生专业及规模，2022 年医院共计招收 351 名研究生，包括：中国科大临床医学博士 27 人，硕士 60 人，中国科大生物学博士 35 人，硕士 49 人，招收其他院校临床医学硕士：安医大 64 人，蚌医 73 人，皖医 43 人。医院在培硕、博士生共计 1053 人，规模稳步扩大。拓宽招生途径，提升生源质量。通过多元立体招生网络宣传，依托临床医学夏令营、重点生源院校点对点宣传等手段，进一步提高生源质量。2022 年，报考我院中国科大临床医学考生达 203 人，有 985、211 高校 14 人，有省内院校 139 人，省外高校 64 人（占比 31.5%），初试成绩 350 分以上达到 62 人（国家线 309 分），最终统招阶段录取 31 人，生源初试平均分 384 分。

以目标为导向，不断完善研究生教学课程体系建设。新建硕士课程 4 门（医学细胞生物学、医学分子生物学、临床流行病学、医学文献信息检索）、博士生课程 2 门（外科学文献阅读与分析、内科学文献阅读与分析）；改建硕士课程 3 门（医学科研设计、医学统计学、医学专业进展课）。2022 年 3-7 月，召开课程推进工作会 8 次，筹备会 3 次；8-9 月，组织召开学生选课培训会 3 场；9-12 月，

开设 10 门硕士课程，6 门博士课程。

加强培养过程管理，提升研究生综合能力水平。开展中国科大 120 名生物学硕士二年级学生中期考核工作，组织 4 组专家对学生科研进展情况现场评分，并组织专家对汇报同学的实验记录进行检查。认真开展研究生开题工作，2022 年 12 月，教育处邀请 34 名专家，分专业开展我院安徽医科大学、蚌埠医学院、皖南医学院 161 名 2021 级硕士研究生集中开题汇报工作。组织首届临床研究生学术论坛，27 名临床医学博士研究生参与投稿，并进行壁报展示及学术汇报。动员 22 名研究生参加江苏省研究生创新实践比赛暨“汉卫杯”长三角联盟创业比赛，并组织进入决赛的研究生进行演练，最终 5 位研究生获奖，医院也获得优秀组织奖。

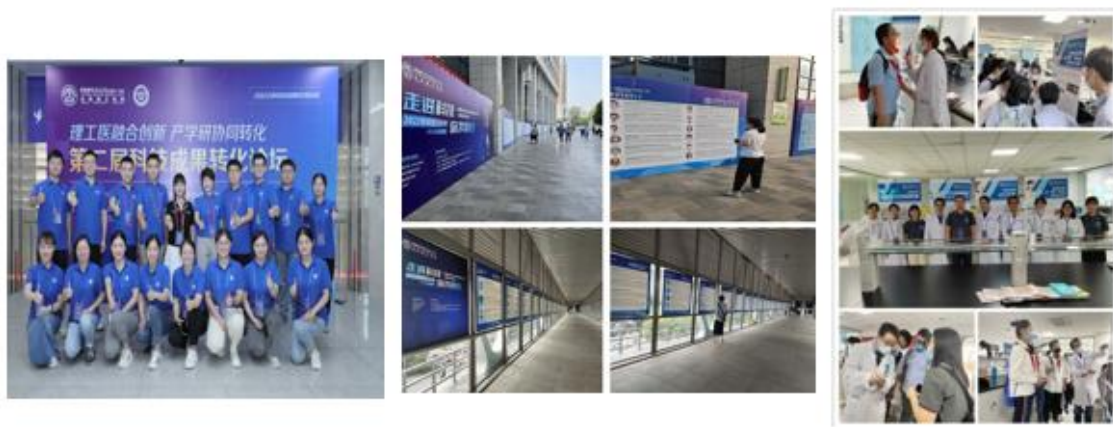
建立预审机制，完善学位授予环节的质量监控。针对中国科大研究生，施行学位论文预审机制（导师-专家组“二级预审制”），合格后参加教育部平台盲审，盲审合格，完成答辩后，再次进行答辩后论文审核，全部合格方可参加学位授予工作。针对安医大研究生，2022 年所有硕士论文首次采取“双盲双外审”制，送审单位均为“双一流”、985 高校。医院全年共计完成 5 批次 471 名研究生中期考核、开题工作；7 批次 156 名研究生学位申请工作；22 年论文盲审合格率 97.5%。



2021 级临床医学硕士研究生班获评中国科大“先进班集体”称号

3、科技内涵建设开拓新视野

丰富学术活动，举办医院科技活动周系列活动。举办科技活动周系列活动，包括科技成果展、理工医交叉沙龙、科技成果转化论坛。参与中国科大科技活动周活动，在校本科生院设“附属第一医院科普点”。开展需求征集，邀请学校 4 个学院团队来院交流，医院 8 个学科团队进行现场汇报交流。



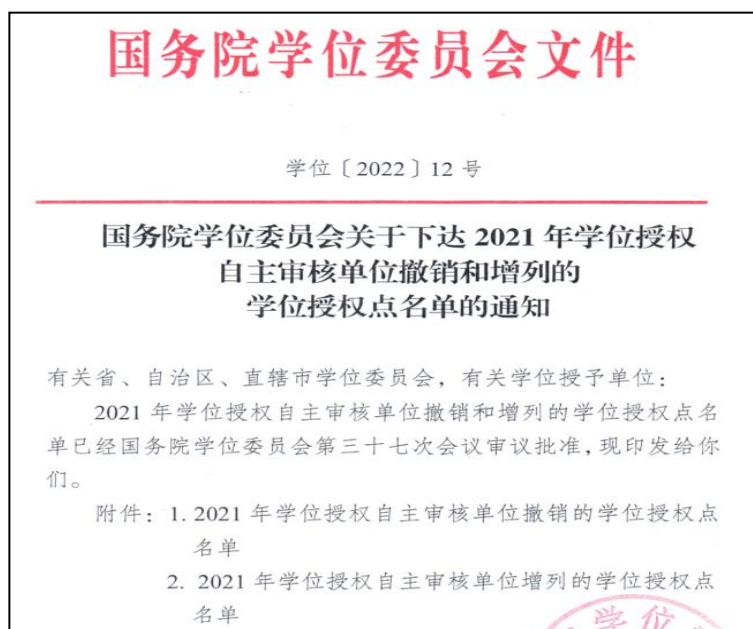
提升研究能力，率先开设临床研究门诊。在临床门诊需求调研的基础上首次开设，目前已开诊 5 期门诊，共邀请专家 10 人次：所在领域包括方法学、肿瘤学、神经病学、内分泌与代谢病学及药学等。



四、队伍建设

1、聚焦核心问题，统筹推进临床医学学位点建设

2022 年,临床医学科学学位博士点成功获批安徽省省级特色学位点建设项目,获批临床医学专业学位博士授予点,聚焦问题,推进学位点常态化建设工作,召开临床医学学位分委会 3 次,完成增补修订学位论文期刊目录、培养方案、学位授予、导师遴选标准等工作。目前,医院共有临床医学科学学位博士研究生导师 54 人,硕士研究生导师 67 人,生物学科学学位博士研究生导师 22 人。



2、持续改进教研项目申报管理,注重项目质量和构成,积极培育教学成果

基于医院本科教学师资队伍构成,结合晋升新政策(教研项目纳入副高晋升正高考核指标体系),引导副主任级以上医师参与教学和教研,注重项目质量和分类建设,鼓励教学团队建设、课程建设和成果培育;建立符合科大新医学教学发展的教研格局,一是避免重复交叉立项,二是控制医院教研经费配套总额,三是管理人员集中精力抓项目质量管理,真正做到教研相长。

2022 年获批校级本科质量工程项目 31 项(教研项目 27 项,十四五规划教材 3 项,线上课程 1 项),首次获批十四五规划教材 3 项:妇产科专业课程思政教

学案例集（赵卫东）、儿科影像学图谱（陈名武）、关节外科学（朱晨）；安徽省教坛新秀 1 人（妇产科科彭程）；参编国家级规划教材两项：《病理学》（病理中心王哲）、《疾病学基础》（心血管内科马礼坤）。



妇产科学系举办首届“课程思政”教学研讨

组织、申报、获批 2022 年省级、校级教学质量工程项目 35 项；2022 年发表教学论文 14 篇（中文核心 5 篇，统计源 4 篇），同比上一年增加 27.3%（2021 年 11 篇，统计源 2 篇）。

3、加强临床教师队伍建设，全力提升教学质量

选派 15 名教学执行主任参与科大教务处教发中心各类教师教学培训，选派优秀教师参加上交、华西、北医等各类临床师资教学能力提升、课程建设和教学成果奖申报等培训班；协同国合部遴选 30 名临床教师参加“麦克马斯特大学 PBL 教学法”远程培训。顺利组织完成 2022 年秋季学期新教师试讲工作，总计 34 名新教师通过考核；开展 2022 年安徽省高校教师岗前培训班，顺利完成 82 位新增教师高校教师资格认证工作，目前共有高校教师资格证在职人员 553 人。



举办 2022 年第二届院青年教师教学竞赛，遴选优秀参加校赛，胸外科吴杲获校医科组一等奖，代表学校参加省赛。妇产科彭程、肾脏内科王艳在第二届全国高校教师教学创新大赛省赛中荣获二等奖。泌尿外科沈洲在皖南医学院第二届全国高校教师教学创新大赛校赛中荣获一等奖（副高组）。

4、加强思想引领，落实研究生思政、学工工作

强化研究生党团建设，现有 3 个研究生党支部，11 个研究生团支部，本年度，推优入党 10 人，预备党员转正 8 人，依托班级开展党团共建活动 2 次，志愿服务百余人次。积极开展研究生心理健康教育及导学沟通，结合高校要求，在新生入学及老生开学时，组织开展心理普测 719 人次，针对不同程度心理问题学生（18.8%），开展心理晤谈或推荐至校心理工作站，及时关注学生动态，处理导学矛盾、谈心谈话 10 次。

扎实推进研究生就业，组织就业培训，协助完成毕业学生政审、毕业推荐表及就业协议书发放 150 人次，开展就业帮扶，拓宽学生就业渠道，全年累计推送就业信息 80 余条，2022 年度，就业率达 90%。

五、科技创新

1、科研实力不断提升，各类榜单排名喜获提升

科技量值（STEM）首次进百，全国第 86 位，前进 22 位。Nature index 自然指数全国医疗机构第 7 位,全球医疗机构第 45 位。国家三级公立医院绩效考核科研经费总额全国第 28 位。中国医院创新转化排行榜综合榜单位列全国第 37 位。

2、科研项目实行新跨越

立项数与资助经费稳中向好。纵向课题 2022 年立项 238 项，年增长 45.1%；获批经费首次突破 1 亿（1.03 亿），年增长 47.3%。横向课题 2022 年立项 984 项，年增长 2.07 倍；签署协议 68 项，合同经费 1337.9 万元。



国家重大科研立项 91 项，获资助经费 6678 万元。国家自然科学基金立项 85 项，居全国 22 位。资助经费首次突破 5000 万，8 类项目获资助，连续 2 年获杰青，连续 4 年获重点、区域联合基金。国家重点研发等科技部项目立项 6 项，获资助经费 1257 万，其中以课题负责人获批 2 项、以课题骨干获批 4 项。

3、科研成果再上新台阶

2021 年获省科技进步奖 8 项，其中一等奖 2 项，二等奖 4 项，三等奖 2 项（含科普奖 1 项）。首次推荐作品参加全国科普微视频大赛。获省级科普奖 25 项，

其中一等奖 1 项，二等奖 4 项。全年共发表一作一单位 SCI 论文 493 篇，较去年增长 17.7%；高质量论文 218 篇，较去年增长 50.3%。在国际顶级医学学术期刊 NEJM、Nature、Science、Nature Methods、Cell Research、Molecular Cancer、Circulation 上突破性发表研究论文。

六、平台建设

1、临床技能培训中心建设

加强师资队伍的建设。2022 年技能中心为提升基础技能培训效果，促进各学科建设专科特色模拟课程。开展新一轮师资招募工作，此次共招募 138 名师资，涵盖全院 37 个临床、医技、护理等科室。并将现有 213 名师资分为 25 个类别，分别设置组长，实现师资分类管理。

三大特色课程稳步有序推进。常态开展 BLS 培训班，2022 年度 BLS 培训班共开展 21 期，213 人次。推进特色腔镜培训课程，2022 年度特色腔镜培训课程开展共 3 期，72 人次。迎接每年执医考试，评分标准体系建成，2022 年中心完成执医 24 项 50 题标准化操作评分标准、70 项体检项目评分标准题库建设。

外科基础技能提升项目省级培训基地挂牌。成为全国第一批 133 家“外科基础技能培训基地”医院之一。其中我院普外科、骨科、产科、心脏大血管外科、神经外科五个专业成功获批。



临床微创培训中心正式启用。在全省率先构建起成熟、规范的微创培训体系，启用国内领先、对标国际的临床微创培训中心。微创培训中心建筑面积约 1200 平方米，由动物手术实验平台、综合技能实训平台等多个实验平台组成。一体化微创模拟手术室拥有 6 组手术台，可进行微创或开放模拟手术，培训范围覆盖外科、妇科、儿科、眼科、耳鼻喉科、口腔科、急诊、重症、麻醉等多个临床科室微创手术技能操作培训。



2、科研平台建设

与合肥大健康研究院开展战略合作，共建“先导医学与前沿技术研究所”，建设经费 3700 万元。获批建设省级工程研究中心，是我省第一家以医院为依托单

位的生命健康领域省工程研究中心。与安徽讯飞医疗共同出资设立医学人工智能联合基金，助推科技成果转化应用，2022年度共立项18项，经费达560万元。



公共科研平台建成并全面投入使用。总院全面投入使用；南区公共平台核酸区、蛋白电泳区、离心机区等均已开放使用，共完成第二批次23个租赁实验台/公共细胞间课题组入驻。全面推进科研仪器共享服务，共124台（总院科研楼26台）科研仪器纳入共享服务平台，完成培训340余人次、生物安全和消防安全讲座80余人次。



八、社会服务

深入开展志愿服务。疫情期间组织协调医学英才班学生、研究生参加院内门诊志愿者服务活动，发挥“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神。组织研究生深

入基层社区、敬老院开展义诊等志愿服务或党团共建活动



白衣执甲-社会志愿服务



“致敬老党员，致敬我们身边的榜样”党团共建主题活动